

**Утврђивање основице додатног доприноса за стаж осигурања који се запосленом рачуна са увећаним трајањем**

(Мишљење Министарства финансија, бр. 113-00-30/2010-04 од 21.1.2011. год.)

Одредбом члана 105. став 3. Закона о раду ( Сл. гласник РС , бр. 24/05, 61/05 и 54/09) прописано је да се зарада састоји од зараде за обављени рад и време проведено на раду, зараде по основу доприноса запосленог пословном успеху послодавца (награде, бонуси и сл) и других примања по основу радног односа, у складу са општим актом и уговором о раду. Под зарадом у смислу става 1. овог члана сматрају се сва примања из радног односа, осим накнада трошкова запосленог у вези са радом из члана 118. тач. 1) 4) и других примања из члана 119. и члана 120. тачка 1) тог закона.

Одредбом члана 10. став 1. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање ( Сл. гласник РС , бр. 84/04, 61/05, 62/06 и 5/09) прописано је да је послодавац обвезник додатног доприноса за пензијско и инвалидско осигурање за стаж осигурања који се запосленом рачуна са увећаним трајањем, у складу са законом.

Основица доприноса за запослене и за послодавце, сагласно одредби члана 13. став 1. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, је зарада, односно плата и накнада зараде, односно плате у складу са законом који уређује радне односе, општим актом и уговором о раду, односно решењем надлежног органа.

Основица доприноса из члана 13. ст. 1. до 4. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, је и основица додатног доприноса за послодавца, који плаћа (допринос) за стаж осигурања који се запосленом рачуна са увећаним трајањем у складу са законом (став 5. члана 13. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање).

Сагласно наведеним законским одредбама, основицу додатног доприноса за стаж осигурања који се запосленом рачуна са увећаним трајањем, представља зарада, односно плата и накнада зараде, односно плате, под којом се сматрају сва примања запосленог из радног односа у складу са законом који уређује радне односе (укључујући у та примања, у конкретном случају, и регрес за коришћење годишњег одмора), општим актом и уговором о раду, односно решењем надлежног органа.